

市区灵活就业人员2018年度社保缴费开始

2017年度还未缴纳的,务必在12月10日前缴纳

本报讯 昨天,记者从市社保中心获悉,市区灵活就业参保人员2018年度社会保险基数申报与缴费已经开始。即日起至12月10日前,灵活就业人员应将12月养老保险费和2018年全年医保费足额存入社保卡,确保不影响明年使用社保卡进行医保结算。

市区灵活就业人员2018年度社保基数申报与缴费同时进行,缴费基数为2940元/月至6057元/月之间共十档,对应的养老保险全年应缴金额为7056元至14536.8元;医疗保险全年应缴4057.2元至8358.7元。灵活就业人员根据选择的缴费基数档次,按照相应的缴费金额标准,在本人社保卡上存足资金。

灵活就业人员缴纳2018年度养老、医疗保险费,统一实行社保卡银行代扣代缴。其中,医

疗保险费实行按年扣,每年12月代扣次年全年医保费用;养老保险费实行按月扣,扣款日期为每月10日(遇休息日调整)。扣款顺序为:先代扣医疗保险费,再代扣养老保险费。未能在上述时点扣款成功的,最晚应在12月26日前将应缴金额存入社保卡。如果至12月底银行扣款不成功的,明年1月1日起自动暂停社保卡医保结算,直到下一时点(每月10日)医保费代扣成功后方恢复启用。还未缴纳2017年度养老保险费的灵活就业人员,务必在12月10日前将2017年应缴金额存入社保卡,今年内最低档缴费基数仍为2725元/月,2018年元月后再补缴的,最低档缴费基数执行2940元/月。

根据市社会保险工作领导小组办公室《关于进一步规范社会保险参保行为的通知》规定:严

禁用人单位将职工转为灵活就业人员参保,灵活就业人员缴纳的社会保险费不得在企业报销列支。市区灵活就业人员全部通过社保卡委托银行代扣缴费,以银行成功扣款的资金流水作为缴费凭证,也可到社保经办机构打印《社会保险已缴费证明》作为缴费依据,社保经办机构不再提供缴费专用收据。

尚未申请办理社保卡的灵活就业人员,应尽快持身份证到所属社保经办机构进行信息采集办理社保卡;已申请办理但尚未领取社保卡的,应及时到相应的银行网点领取;已领取社保卡的,本人应及时与所属银行签订委托扣款协议,在银行柜面激活社保卡金融功能,存足金额保证代扣成功。目前,社保卡5家合作银行均可签订社保费代扣协议,其中,江苏银行为全市辖行的所有网点,交通银行、农商行为市

区所有网点,农业银行为润州支行营业部等7个网点,工商银行分为分行营业部和新区支行2个网点。

四类灵活就业人员需注意:一是当年与单位解除劳动关系的企业参保人员,应先到市、区社保经办机构办理灵活就业人员续保手续,再与银行办理社保卡委托代扣社保费协议。二是当年社保卡挂失后已补办新卡的灵活就业人员,需持新的社保卡与所属银行重新签订委托代扣协议。三是灵活就业人员在委托银行代扣缴费期间,发生再就业、退休等人员性质变更的,应在当月25日前持身份证及相关证明材料,到所属的市、区社保经办机构办理相应手续。四是灵活就业人员补缴2016年及往年社保费的,不能通过社保卡银行代扣缴费,需先到社保经办机构办理相关手续。(王翔 叶明旻)

“智慧315”让合同侵权无处遁形

本报讯 “解释权归商家所有”“一经售出概不退换”“以上条款视为接受”……在日常的消费中,诸如这样的“霸王条款”,想必您没少遇到。市工商局合同处依托“智慧315”消费维权平台,加大对合同侵权案件的查处力度,有力地保障了消费者的合法权益。

有7家公司曾通过“智慧315”消费维权平台举报,称我市某商贸有限公司通过其公司网站推广进口机电设备等,通过电话、QQ聊天工具、传真等方式洽谈,以较低的价格或较短的供货期诱骗他人订立合同,骗取定金或预付款。

接到举报后,市工商局执法人员通过举报人邮寄的证据资料,经初步判断,当事人行为涉嫌违反《合同违法行为监督处理办法》的相关规定,为查明事实,于是立案调查。

经过调查,该商贸有限公司在网站推销进口工控自动化仪器仪表等产品,通过电话、QQ等对外联系,先后与13家公司签订了合同13份,截止到合同约定的供货期,没有实际履行过一份合同,并且所有联络方式全部无法接通,再也无法联系上。根据调查已掌握的证据材料统计,共骗取货款69620元。本案最终移送司法机关处理。

市工商局合同处相关负责人介绍,“智慧315”平台是发现合同侵权案件的一个重要渠道。在日常工作中,利用“智慧315”平台的舆情监测系统,对网络上的有关合同的投诉进行监测,及时发现社会热点、焦点问题。例如,在当地论坛及时发现某楼盘58户业主没有按时拿到商品房的焦点问题。

此外,利用大数据分析系统,监测各大网站的“霸王合同条款”。输入“解释权归”“一经售出”“概不负责”“视为知悉”“视为接受”等关键词监测“霸王条款”,同时提供在线咨询答疑,解答“智慧315”平台中消费者关于合同的相关问题咨询。(记者 姜萍)



我市出台意见 规范医保定点机构管理

本报讯 昨天,记者从市人社局了解到,我市出台了《关于加强全市医疗保险常态化监管的实施意见》,加强和规范社会医疗保险定点医疗机构管理,一旦出现违规违约行为,责令限期整改,严重的暂停或终止医保医疗服务,解除协议。

根据《中华人民共和国社会保险法》、人社部和省人社厅有关规定,市人社部门制定了完善全市医保定点医疗机构服务管理制度。由医保经办机构负责医保稽查、稽核和考核等工作,定点医疗机构配合医保经办机构做好医保稽查、稽核和考核等工作,按要求提供参保人员病历、财务账目、药品“进、销、存”清单以及其他与检查和考核内容相关的资料,并对询问当事人等工作予以配合。4类违规(约)情形,经办机构将依据有关规定和协议对定点医疗机构作出约谈、要求书面解释等处理。12类违规(约)情形,经办机构将视情节轻重给予通报并责令限期整改。(袁增耀 叶明旻)



爱心冬衣 捐贵州小学

昨天,市红旗小学六(1)班师生正在对大家捐赠的御寒衣物打包装箱,准备托运至贵州省安顺市关岭自治县岗乌镇毛草坪苏泊尔小学。据在贵州毛草坪苏泊尔小学支教的镇江籍教师刘懿介绍,学校地处大山深处,天气严寒,不少贫困学子缺少冬衣,于是她向母校(市红旗小学)老师求助。六(1)班全体师生率先捐出100多件羽绒服、毛衣和棉裤等衣物,并于昨天运往贵州山区。 朱妍 王呈 摄影报道



社区助力摊主移动支付

昨天,润州区和平路街道牌湾社区工作人员帮助菜场商户安装二维码支付扫码牌。当前,移动支付为市民带来了许多便捷,菜场一半以上的摊主都已经开通了二维码支付功能,为了更好地服务商户,牌湾社区统一为部分尚未开通移动支付的摊主免费提供二维码扫码牌,并将对年纪较大的菜农进行一对一指导,帮助他们更好地融入互联网时代。 文雯 摄影报道

聚焦绿色发展 聚力创新驱动 新材料产业园 开展十九大精神宣讲

本报讯 近日,新区新材料产业园党委召集园区内重点企业的党组织代表,开展了十九大精神宣讲会。宣讲会带领大家深入学习了十九大精神内涵,领会中国特色社会主义进入新时代,中华民族迎来由富起来到强起来的伟大飞跃,中国社会主要矛盾转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分之间的矛盾,对园区转型升级和企业生产发展提出的新要求。

每个企业都已有“十三五”规划,今年过后已执行两年。会议要求,各企业要站在新的历史方位,认真地修订“十三五”目标,突出自己的优势,集中力量补上短板,抓住创新核心。新材料产业园党委相关负责人带领大家,研读了化工企业发展如何契合十九大战略部署,引导企业在十九大精神的指引下,紧跟新区“二次创业”的步伐,在园区打造特色产业链推进转型升级的进程中,聚焦绿色发展,聚力创新驱动。

活动现场,园区企业建苏农化公司的党总支书记龚正荣告诉记者,要把宣讲会上学习领悟到的十九大会议精神带回企业,及时传达给企业内党员同志和全体职工,以十九大精神振奋大家志气和积极性,在冲刺全面完成生产任务的节点上,干好自己的本职工作,圆满完成全年的目标。活动中,各企业党组织代表积极讨论了如何在日常实现安全清洁生产,践行绿水青山就是金山银山的理念,为形成资源节约、环境友好、产业结构优良的现代化工业园区,并在区域生态文明建设贡献自己的力量。

(吴劲 顾宗侠)

镇江最大社区居家养老服务中心: 在家门口享受幸福养老服务

祝青 白茹 龚江婷 李明明

增进民生福祉是发展的根本目的,党的十九大报告强调要以人民为中心,多谋民生之利,多解民生之忧,在发展中补齐民生短板、促进社会公平正义,保证全体人民在共建共享发展中有更多获得感。日前,镇江新区推动健康乐享新区建设“7+2”行动,市委常委、镇江新区区委书记秦海涛强调要办好老百姓家门口的事,要求以“7+2”行动为具体抓手,以美丽和谐社区创建为有力推动,加快建设健康乐享新区,实现新区人民对美好生活的向往追求。



老人在说心养老服务中心吃午餐。 祝青 摄

最近,家住大港街道港南社区78岁的招招娣有了新的“作息时间表”。

上午10点半,来到港南社区二层的悦心养老服务中心,坐上按摩椅按摩,30分钟之后,刷卡买饭票,悠闲地在中心享用午餐;下午,与活动中心里的邻居聊聊天,看看棋牌室里人打牌,做做足疗,下午4点半回家。解奶妈乐于这样的改变:“这里环境非常好,饭菜口味也不错,有红烧肉、鸡腿,还有给我们老年人活动的地方,一天又能吃又能玩,我基本10点多来了,等到这边快下班了才回去。”作为新区首家居家养老中心,同时也是镇江市最大的社区养老中心,悦心养老服务中心占地约1300平方米,囊括了老人餐厅、图书阅览室、心理咨询室、理疗室、书画室、棋牌室等各类活动场所,这里还是助残中心,设置了针对残疾人康复训练和活动的

各类器材。“运营两周左右的时间,就餐卡就办理了180张,每天中午在吃饭的人员至少在40人以上,并且呈现不断递增的趋势。”悦心养老服务中心主任张再春介绍,助餐是目前养老中心比较受欢迎的项目,根据荤素搭配的不同,分为10元、8元、6元三个档次,对于特殊群体还有减免2元的优惠。办卡的老年人可以自行选择当天需要的档次,刷卡购买饭票就餐。

“确实非常好,很方便我们这些子女不在身边的老人。十九大报告中不是说‘以人民为中心’嘛,我们感受到了党和政府的关怀。希望这个助餐点,这个养老综合服务中心能够一直办下去,我们也会一如继往的支持、呵护它。”刚刚在助餐点用完餐的80岁老人廖容根告诉记者,目前他和老伴已经在助餐点充值了400元,半个月来几乎每天中午都过

来用餐。此外,日间照料也是悦心养老服务中心的一个拳头产品。“日间照料服务其实类似‘托老所’,家里及职工不方便照料老人的,可以白天将老人送来,晚上下班再接回去,这样既减轻了子女请看护的费用,也让老人可以在群体环境中得到更好的身心照顾。”悦心养老服务中心居家部主管蔡阳介绍。

在养老服务中心,老年人还可以通过办理年卡的方式,以成本价享受中心提供的血糖血压等日常健康监测,按摩椅、远红外足浴桶、阅读、助浴、康复训练、娱乐休闲等16项服务。老人的32项健康指标同时在电脑储存,一旦检测中发现数据的突然变化和中心医护人员第一时间介入,和老人的家人联系,进行专业指导提供应对方案。

为了让老年人的生活能更好地健康乐享,大港街道还依托养

老平台,成立悦心志愿者服务队,志愿者们将主要依托该中心,从事心灵关怀、居家照料、健康保健、文体娱乐等10大类针对老年人的志愿服务活动。每位志愿者将领到一本“时间银行存折”,将他们从事的志愿服务折合积分,存入存折,每年将进行积分兑换。

“积分兑换实行721模式,即70%兑换相应的服务,20%兑换具体物品,10%可直接兑换现金。”张再春介绍,希望通过志愿者的招募及服务,补充养老服务中心及社区养老服务方面的不足,并号召整个社会来关爱老年人。作为中心,也将组织一些针对老年人的讲座,如“如何使用智能机”“如何防诈骗”等,在一些重要节日,也组织老年人在中心的集中活动。“我们希望老年人不要孤单的待在家里,要走出去,走到人群中,让他们老有所养、老有所乐。”张再春说。

解析劳动争议案件 指导企业用工管理

本报讯 近日,镇江新区劳动人事争议仲裁院组织开展了劳动争议案件解析暨企业用工管理实务培训,辖区120多家企业和“三镇两办”基层调解组织共计150人报名参加此次培训。从而进一步提升新区企业用工管理水平和基层调解组织工作人员业务能力。

本着“内容实用性、形式接地气”的原则,突出问题导向,新区仲裁院紧紧围绕“企业需求”和“办案需要”来进行课程设置。邀请市中级人民法院法官朱云云通过典型鲜明确案的解析,指出企业在工作支付、休息休假、解除劳动合同等方面存在的问题,并给出合理建议;此外,活动还邀请高级人力资源师就企业如何设立合法的规章制度及薪酬制度、奖惩制度等重要条款进行了详细讲解,指导企业实现规范化运作,使得许多日常工作中存在的难题迎刃而解,对接下来的工作有较好的推动作用,切实达到了以学代干的效果。

新区人社部门相关负责人表示,希望通过此类活动使参训人员提高认识,以“法制思维、法制方式”来加强内部管理,依法保护劳动者的合法权益;企业之间要注重交流,共同学习、共同提高,共同维护新区和谐劳动关系。

新区劳动人事争议仲裁院院长杨锦辉介绍,从2009年开始,仲裁院就建立了长效培训机制,带领企业从学法、懂法、用法开始,不断促进企业依法用工,同时保护劳动者的合法权益。近年来,每年案件数虽然都在高位运行,但有所下降,今年的案件数和去年同期相比,下降了30%,意味着案件数下来了130件左右。可以看出,每年的培训对企业的促动,劳资矛盾的化解已明显看出成效。(赵晶 王礼)



投稿邮箱:100538817@qq.com