

## 高新园“暖企惠民”活动用真情促发展

本报讯 “暖企惠民”大走访开展以来，丹徒高新园围绕“用真情促发展，让民意有落实”宗旨，灵活运用方式、科学确立内容，深入企业一线和农户家中，广泛收集意见建议，努力解决企业和群众面临的问题。

走访形式灵活。采取“周末走访”、“夜间走访”等形式，对低保户、贫困户等弱势群体开展“集体走访”“重点专访”，让农户感受到大走访的真情实意，拉近了干群之间的关系，树立起务实为民的良好形象。与企业负责人开展面对面“零距离”交流，采取“车间走访”“现场座谈”等多种形式，深入了解企业生产、销售、纳税、用工、资金、发展计划等方面的情况，倾听企业急需解决的问题和诉求。

努力解决问题。走访企业80家，搜集问题诉求8条，主要集中在资金支持、政策讲解、宣传服务等方面；走访农户549户，梳理问题243条，主要集中在征地拆迁历史遗留问题，失地农民就业问题，入住小区物业管理问题等。针对企业和群众面临的问题，园区形成一份属性全、定位准的问题清单，并将该问题清单作为落实具体行动的指南和抓手。对于有能力帮助协调解决的“提供就业信息、优化物业管理”等方面的诉求做到快解决、早解决；对于目前无法直接解决的“征地拆迁补偿、医疗医保政策”等方面的问题做好沟通解释，同时把群众反映的难点问题及时向上级相关部门反馈，确保个个问题有答复，件件诉求有回音。通过“暖企惠民”大走访，园区党员干部发现影响群众生活的热点、难点，找到阻碍企业发展的堵点、痛点，为营造和谐稳定的社会环境，深入推进“两聚一高”新实践贡献力量。(张宇 赵宇)

## 2017年丹徒部分事业单位招聘笔试工作圆满完成

本报讯 日前，丹徒区部分事业单位公开招聘笔试工作在镇江市创业大学成功进行。今年共有1112人成功报名，其中最火热的职位是区政府和社会资本合作中心有136人报名成功，其次分别是高新技术产业园和劳动就业管理中心，各有131人和82人报名成功。经开考后半小时内统计，本次笔试共有考生945人，实际参考率为85%。

本次考试共分为八个科目，除了《综合知识和能力素质》为通用型考试科目，其他七门都是按照事业单位招聘岗位“干什么、考什么”的标准来量身定做考试题目。

根据考试安排，在笔试结束后十个工作日内，考生可根据身份证号或准考证号自行到镇江市考试考工网查询笔试成绩。(张林霞)

## 谷阳镇做好农业支持保护补贴工作

本报讯 为贯彻落实好农业支持保护补贴政策，今年以来，谷阳镇财政所强化基础工作，确保做好农业支持保护补贴工作。

该镇组织辖区11个行政村相关人员和镇农业部门走村入户，逐户核查耕地地力保护面积，认真填报农业支持保护补贴(耕地地力保护)《分户登记清册》，严格按照支持保护补贴标准，做到公开透明，让受保护补贴农户明白放心；并通过农民补贴“一折通”渠道，确保补贴足额发放到位。(杜春华 江瑞瑞)

## 谷阳镇中心河治理取得显著成效

本报讯 近年来，丹徒区谷阳镇针对域内中心河实施河长制管理，取得显著成效。

据了解，中心河全长23.45公里，其中途经谷阳镇流域13.16公里，涉及谷阳、金河、莱村、东湖、湖滨、庄泉、湖马7个行政村。该镇建立了镇村两级河长制，明确镇长、村党总支书记为第一责任人，通过“三查”，严查污水直排入河、垃圾乱堆乱倒、涉河违法建设；“三清”，清河岸、清河面、清河底；“三治”，对水污染、水环境、水生态进行治理；“三管”，加强水资源管理、河湖岸线管理、河长监督管理等多项标本兼治的措施，对中心河建立了常态长效的管理机制，形成在全区可复制、可推广的模式。(江瑞瑞 尤磊)

## 维护职工队伍稳定 构建和谐劳动关系

# 丹徒总工会 法律维权服务“直通车”成效显著

王刚 季翔 崔宁华

9月15日，全省工会基层法律工作会议在南京召开，丹徒区总工会“开通工会法律维权服务‘直通车’”项目在会场上被评为2017年度全省工会基层法律工作“十佳示范项目”。做好工会基层法律工作事关维护职工队伍稳定和建立和谐的劳动关系，意义重大。近年来，丹徒区总工会按照“立体化组织、递进式推进、机制化支持”的模式，联合多方力量，为职工量身订制普法维权“套餐”，拓宽了工会维权服务新领域，形成了工会社会化维权新格局。

年初，某公司员工韦女士因怀孕无法胜任当前工作，在累计休假一个月后，又出具了一份“建议休息”的医嘱证明，且无具体期限，

遭到公司拒绝。韦女士申请仲裁，要求去行政部门工作，却不能胜任，并拒绝了仲裁提出的其他调岗建议，致使案件调处陷入僵局。区总工会得悉此案后，迅速启动法律维权服务“直通车”，双方很快达成一致意见，公司和韦女士解除劳动关系，社会保险保留至其生育后。据了解，在推进工会普法维权的递进式推进、机制化支持的过程中，区总工会根据地域产业分布特点和基层职工需求，按照由易到难，循序渐进的原则，层层递进，不断延伸维权触角、拓展服务空间，尤其是“工会法律维权服务‘直通车’”项目开通以来，近三年，各级工会组织共调解262起劳动争议案件，其中成功调解251起，调解率95.8%，有力保障了劳

动关系的和谐发展和社会稳定。

针对劳动争议调解工作中存在的多头申诉、相互牵制、阵地缺失、工作效率不高等问题，区总工会从职工维权的实际需要出发，全面推进劳动争议调解“直通车”进镇、村行动。截至目前，全区12个乡镇(街道、园区)100%建立了劳动争议调解所，46个村(社区)建立了劳动争议调解站，这一行动为基层工会主动维权、切实维护搭建了全新的工作平台，在很大程度上改变了过去基层工会在劳动争议中的“失语”状态，既体现了立足源头化解劳动争议的坚定性，又体现了贴近职工、方便职工、服务职工的灵活性。在具体推进过程中，该工会建立了一站

式“多元化”“一条龙”“实效性”的工会“维权110”新标准，并在区、镇两级总工会和部分村(社区)、重点企业开设“维权110”热线电话。

针对当前劳动争议案件呈现出复杂化、多元化、上升化的趋势，区总工会进一步放宽思路，把工作重点调整到推动调解专业化、增强调解实效性上。根据自身工作特点，与区检察院、人社局、司法局共同建立了劳动争议“一案三调”工作机制。在职工与企业发生劳动争议时，由基层工会对劳动争议进行第一步调解，切实发挥职工权益维护的第一道防线功能；“一调”不成，由区劳动争议三方委员会进行第二步调解，强化了多方联动、

齐抓共管的联合调解力量；“二调”不成，再由区检察院、司法局和区总工会协同进行第三步调解，强化了调解工作的法律效力，提高了维护职工合法权益的专业化水平和联动化成效。同时，充分整合司法、人社、法院等优势资源，联合区委宣传部、环保、安监等7家单位，成立区助企法律服务领导小组，共同推行“一站式”法律服务模式的试点，已在新城、高资、辛丰等7个片区的8家规模企业建立了“工会助企法律服务站”。为保证服务站运行质量，在工作中所涉及到的部门、相关企业以及社会人员中，选聘了357名工会法律服务志愿者，制定了培训、考核、管理制度，不断提升队伍的工作水平。

### 【航拍丹徒】

## 活力开发区 魅力新高资



近年来，丹徒经济开发区坚持产业强区不动摇，打造优质高效服务环境，促进了企业经济稳步发展。高资街道不断完善城乡面貌，全力打造美丽乡村，取得实效。 杭天奇 摄影报道

## 经济开发区对有限空间作业进行专项检查

本报讯 为进一步加强工贸企业有限空间作业事故防范工作，认真贯彻落实《开发区工贸企业有限空间安全作业专项治理工作实施方案》，近日，丹徒经济开发区组织专家人员开展工贸企业有限空间作业专项检查工作。

此次检查共走访11家企业，重点检查了企业有限空间管理制度、教育培训、(承/发)包管理、作业许可审批、安全防护设施设备、安全警示标志及应急救援等落实情况，并对检查过程中

发现的问题当场提出整改措施。下一步，开发区将持续开展有限空间作业的检查工作，加强安全监管，规范作业行为，确保作业安全。

据悉，有限空间是指封闭或部分封闭，进出口较为狭窄有限，未被设计为固定工作场所，自然通风不良，易造成有毒有害、易燃易爆物质积聚或氧含量不足的空间。有限空间作业是指作业人员进入有限空间实施的作业活动。

(缪其权)

## 校园安全应急演练已成常态化

本报讯 11月9日，在我国第27个“消防宣传日”到来之际，丹徒区中小学、幼儿园在阵阵报警声中，开展消防逃生演练。据悉，该区校园安全应急演练已成常态化，做到了中小学每月1次、幼儿园每季度1次。

为切实提高师生消防应急处置能力，确保在真正发生火灾险情时，校(园)师生能做到安全有序、迅速撤离，各校(园)提前制订方案，安排逃生路线，进行人员分工，做好防护物品准备，演练活动取得圆满成功。

近年来，丹徒区把校园安全放在首要位置，不断规范教育系统应急管理工

作。为此，区教育局出台了突发事件应急预案，提出“有效预防、正确应对、及时控制、依法处置突发安全事故，最大限度减少师生伤亡、财产损失，维护校园稳定”的工作目标，依据“分级负责、属地管理”的原则，做好校园自然灾害、事故灾难、公共卫生、社会安全等突发公共事件的应对与处理，为维护校园的安全稳定奠定了基础。此外，该区要求各校进一步完善总体预案及防火灾、防踩踏、防暴恐、校园救护、住校生、学生集中接送、实验实训、意外伤害、网络信息安全、考试安全等各项应急预案。(徐润福)

### 消防应急疏散演练

西麓中心小学以“我安全、我健康、我快乐”为主题，把培养孩子们的自救自救能力作为学校安全教育的大事来抓。近日，该小学开展了消防应急疏散演练活动，进一步增强了师生们的消防安全意识，提升了师生的应急逃生能力。 陶春 鲍明成 摄影报道



### 消防应急实战演练



近日，大港汽渡开展消防应急演练和船舶单桨失灵帮拖演练。随着演练指令的发出，2401船响起刺耳的警报声，演练人员迅速拿起灭火器、开启消防泵，动作熟练地扑灭火源。随后，2401船舵桨突然失灵，船舶航行难以控制，船长立即报告调度指挥中心，接到指令的2404船很快赶到事发地点，对2401船进行施救，完整地展示了帮拖演练的全过程。 王宏 摄影报道

## “让改革在务实中推进”

——记丹徒区高资中学校长包祝明

徐润福 崔宁华

显星眼里，他是个坐不住的人，只要在办公室，就会挤出时间走进班级、走近学生、去各备课组了解、记录有关情况，把发现的问题及时反馈给分管领导并限期整改。包祝明对管理有着自己的理解，管理就是生产力，更是教育力，科学有效的管理既是教育教学有序实施的保证，也是教育教学动力拨发和效率提升的重要因素。因此，他主张用制度规范行为，用制度引领发展。在他的主持下，学校形成了一套指导教育、教学、服务等各方面工作的规范性文件，对教育、教学、服务管理各环节进行细化和优化；同时，学校构建了德育管理、教学管理、后勤管理的条块管理体系，健全了校长室——职能部门——基础单位(班级、教研组、备课组)——师生个体的条块管

理互动网络；并通过实行分管校长(主任)年级目标责任制、蹲点行政负责制、值日行政巡查制、分管部门考核制，让各项制度、规范落到实处。“通过每天多次巡视课堂，他不仅能够解决发现的共性问题，还能解决个性问题。”曹显星记得，包祝明在一次巡查中发现某班有些学生听课状态不佳，他调查后认为是教师课堂教学不够精彩所致，于是要求教师各备课组帮助上课教师提升课堂教学质量。

魏建是年级语文教研组长兼备课组长，她认为学校推行的教师备课组和班主任两支队伍建设，对教师能力提升帮助很大，自己就是在这样的机制下成长起来的。在包祝明看来，教师队伍是提升质量的关键因素，师德师风是根基，业务发展

是推力；教师的价值取向、精神风貌、工作作风和工作能力对学生发展、对教育价值的实现会产生深远影响。包祝明尤其注重班主任的选拔，他主张班主任竞聘和班主任选聘相结合，通过教师自我申报和学校选聘相结合的方式确定班主任队伍，并通过班主任述职制度，增强班主任工作的权威性和协调力。实践证明，班主任选聘教师的措施，既增强了教师发展的内动力，也和谐了同事关系。魏建眼中的包祝明是一个“严而不厉”的校长，无论公事还是私事，总能设身处地为你考虑。她告诉记者，学校每年都组织教师参加省、市、区举办的各种培训，鼓励教师积极参加学历进修，并在费用上给予补贴，在工作生活

上给予照顾。一系列务实的举措，使得该校涌现了一批师德过硬、业务较强的教师，为学校教育教学质量提供了人才保障，学校形成了心向

学生、心向质量的良好氛围。在包祝明倡导下，该校推行备课组捆绑考核、班集体优秀群体捆绑考核、优秀备课组考核办法，考核结果在绩效考核中体现，实施绩效奖励向一线教师倾斜，学校上下形成以实绩论英雄的共识。李刚是一名普通教师，他向记者反映说，几乎所有的教师都对包校长在评优评先方面的改革“以实绩论英雄”表示赞同，自己就是这番改革中的受益者。学校在绩效考核方案中，拉大绩效分配的差距，既关注工作量，也关注工作业绩，不论在哪个岗位，即使是如油印室，只要工作到位，在同类人员中照样领先。以实绩论英雄，激活了教职员蕴藏着的巨大潜能，让校园里苦干、实干的作风处处体现。“天下大事必作于细，古今事业必成于实。”这是包祝明经常勉励自己的话。在高资中学师生们看来，用形容包祝明和他的改革同样贴切。