

走出去学先进经验 干起来做富民实事

# 高资水台村：走生态发展之路才是硬道理

陆萍 朱则野 崔宁华

## 丹徒区关闭禁养区 畜禽养殖场56家

本报讯 为进一步推动“263”专项行动，丹徒区全面推进畜禽养殖污染治理，加快完成禁养区畜禽养殖场关闭工作，目前已关闭56家。

针对不同区域、不同对象，丹徒区抢抓时间节点，细化分工，将目标任务分解到村组、企业（户），落实到人头，做到事事有人抓、件件有着落。加大督查力度，组织技术力量，对禁养区养殖场（户）关闭拆除加大督查指导力度，督查关闭拆除措施是否落实，检查是否存在已关闭拆除清单中的养殖场仍有生产经营行为，防止出现反弹。同时，各地安排专人负责落实禁养区关闭拆除周报告、月通报制度，建立长效机制。丹徒区农委、环保、国土等部门加强协作，明确职责分工，形成工作合力，固化工作机制统筹各镇（街道、园区）、行政村力量，全面推动禁养区治理工作的实施，做好关停拆除后的长效管理。

据了解，全区禁养区内需关闭的养殖场共有66家，目前已关闭56家，剩下的10家已签订关停协议，将在6月底全部关闭。

（曹燕萍 孟隐辉）

## 高新园组织企业 走出“家门”取“安全经”

本报讯 近日，丹徒高新园组织规模以上企业负责人及企业安全管理人员走出“家门”，来到江苏丹徒经济开发区取“安全经”。

据介绍，在日常安全生产监管过程中，丹徒高新园发现部分园区企业在安全生产意识、投入、以及隐患的自查自改等方面存在一定问题，于是决心组织相关企业单位负责人及安全管理人员走出“家门”学安全、开眼界，与安全工作的先进单位交换思想，对标找差。外出学习的负责人针对企业管理运营方面、制度制定与落实方面、人员配备管理方面、资金投入方面与开发区企业进行了深入交流。大家对企业安全文化建设表现出浓厚兴趣，纷纷表示回去要抓企业的安全文化，让职工在安全文化的熏陶中提高自身安全意识和水平。

据悉，这次走出“家门”也给高新园在安全生产监管方面带来工作灵感和动力。安全生产监管不光是制定制度，重在落实，务必传输到“神经末梢”；同时要制定园区联防联控工作机制，定期由园区牵头各企业单位安管人员互查互助，在提高安全业务基础上相互督查、同步提高。

（蔡敏 缪学权）

## 区域管局六大专项行动 推进文明城市迎检

本报讯 我市于2003年取得“国家卫生城市”称号，并于2007年和2012年，两次通过复审。今年以来，面对新一轮复审检查，丹徒区城管局精心组织，周密部署，通过开展“六大专项行动”，确保迎检工作落到实处、取得实效。

为了确保文明城市复检工作圆满完成，该局在全区开展环境卫生清洁行动。全面提升城乡环卫作业管理水平，城区和城郊清扫保洁全覆盖，强化垃圾收运处置调度，排查各类环卫设施，发现问题，及时整改，加强渣土管理，确保无抛撒滴漏和带泥行驶，截至目前，共出动执法人员160人次，巡查路段1200条，保洁道路150余条，辖区内外处置渣土业务4件。

开展市容环境美化行动，整治市容市貌，规范城区疏导摊点，实施市容示范路、示范社区创建活动，加强户外公益广告泊位调度。开展市政设施改善行动，加大市政道路（桥梁）设施管养维修监测力度；加强夜景灯光、城区路灯设施的管理；加强公共自行车调度维护；提高停车场的监管力度。开展绿化提档升级行动，加强新城主干道、重要节点、广场、高速出入口的绿化提档升级工作。

此外，还先后开展文明秩序整治行动和综合督查增效行动。集中整治26个占道经营、30多个夜市排档，取缔20多处各类非法经营活动；加强数字化平台提速运行，强化迎检期间考核评价力度，开展局领导挂钩联系督导行动、作风效能和履职专项督察的行动。

（尹季）

随着宜人庄园项目的落地，整个水台村忙碌起来。村两委分成3个组，走家串户，对项目范围内200多个坐坑进行迁移动员。时间紧、任务重，半个月以内所有的坑都要安置好，为项目腾地。

在村党总支书记张志青看来，宜人庄园项目的到来意义非常，不仅是因为亿元投资带来的经济繁荣，更是作为一种标志证明水台村彻底摆脱了环境污染的困扰，走上了生态发展之路。

水台村地处丹徒区高资街道最南端，属于茅山革命老区，总面积6.8平方公里，人口23000人，辖8个自然村，是丹徒区里“挂了号”的经济薄弱村。历史上的水台村并不贫穷，村里曾经同时拥有42家石灰窑，2家石子

场，2家采石场，所谓“大炮一响，黄金万两”，经济异常繁荣。历史上的水台村环境一度很糟糕，拥有这么多靠资源开采吃饭的单位，村民们常常是“晴天一身灰，雨天一脚泥”。

2010年，随着镇江市西南片区环境整治工作的展开，水台村开始关闭石灰窑、采石场，到2014年，所有的资源开采型企业全部关闭。这时候的水台村不再富裕，村集体年收入不足40万元，跌落到经济薄弱村的行列。

水台村出路何在？2010年新村的村两委班子成立，大家达成了共识：老路不能走，走生态发展之路才是硬道理。

方向明确了，可是路要一步一步走。结合全市第一轮“双达

标”活动的开展，水台村制定出自己的强村富民计划。水台村除了岗坡山地800多亩，还有水田1912亩，旱地550亩，“有机稻米”种植优势明显。该村走出去学习先进村的经验，成为“戴庄经验”试点示范村，大力发展生态型高效农业，推出了稻米综合开发项目，投资280多万元，建成集“烘干、仓储、加工、包装、成品、冷藏、销售”为一体的有机稻米产销中心。同时，水台村为项目配套了稻米生产基地1500多亩，其中核心区有机稻种植400多亩。眼下，通过与“亚夫在线”合作，采取“互联网+合作社”的模式，已实现初期销售10万多元。项目今秋正式投产运营后，可年

产有机大米280吨，实现效益80万元，为村集体增加30万元收入，为农民每亩增加500元收入。

让张志青极为看重的是，这个项目辐射带动能力强，产能提升空间也很大，全年满负荷产能可达2200吨。随着项目的持续推进，可进一步释放拉动“强村富民达新标”的潜力。同时，这个项目还兼具农民农业技术培训功能，对提升当地农民的生产能力大有裨益。

以前牺牲环境换发展，让水台村百姓尝到了恶果。看着荒掉的山、秃掉的岭，村民们迫切盼望着“绿色重归”。要想富，多种树。水台村通过土地流转，把岗坡地租赁给苗木企业，使原本的300多亩荒坡山地全部复垦覆绿。

随着苗木企业入驻和茶叶合作社成立，水台村的生态逐渐好转，青山绿水的江南美景再次映入人们的眼帘。据介绍，仅土地流转后收取的服务费用，就能为村集体带来30-40万元的收入。截至2016年，该村集体收益就达到80万元，甩掉了“穷帽子”。

当前，富起来的水台村正在按照省级美丽乡村的标准，对村域环境进行全面整治。更大的利好消息是，随着大学城的建成和新312国道开通，水台村的区位优势凸显，吸引了总投资1.2亿元宜人庄园项目落户。“这个项目将加快让水台村变成生态农业、休闲旅游观光村的步伐，灰尘漫天的水台村一去不复返了。”张志青对记者说。

## “外线电工”王金文： 事事带头干 冲锋总在前



王金文

有句俗话说：“巡线苦，抄表累，外线电工最疲惫。”王金文就是一名外线电工，而且还是外线班班长。

王金文供职于江苏镇安电力设备有限公司，在他看来，干好外线电工既要不怕苦，还要有细心；当好外线班班长既要有技术，还要带头干。工作20年，这是他干好工作的秘诀。

2009年，江大附属医院新门诊大楼电房送电后，原老电房将拆除，所有出线将切换至门诊楼地下电房内。为了减少对医院用电的影响，切换工作必须要快、准、稳，确保万无一失。王金文领到任务后，二话不说就带领几位老同志，前去核对电缆相序和所对应的部门，研究停电送电的最佳时期，确保做到细致再细致。在具体施工过程中，王金文通过各种措施保证老旧电缆不受损，接头准确无误，对所有切换的19根电缆每项技术指标都逐一检查，保证了工作质

量。活细并不妨碍速度，为了保障工程进度，王金文根据前期调研制定用电的停送节点，通过牺牲自己的休息时间来回奔波服务单位用电少受影响。经过一周的努力，江大附属医院最为担心的“老电缆切换”工程顺利完成。

2007年夏，句容春城遭遇雷雨袭击，大部分室外变压器遭不同程度雷击，造成大面积停电。接到句容供电公司求援电话，公司安排王金文率队前往。根据当地电力部门计划，需要对受损变压器进行直流电阻、耐压等主要参数进行检测，以此判断变压器能否继续投运，同时对受损严重的变压器进行抢修。为了让群众早点用上电，王金文和他的团队顾不上蚊虫叮咬，手拎肩扛检测设备，涉水步行对线路上的变压器一台一台进行检测，连吃饭都顾不上，一直忙到夜里十点多，送电成功。“事事带头干，冲锋总在前”，这是队友们对“老班长”王金文评价。

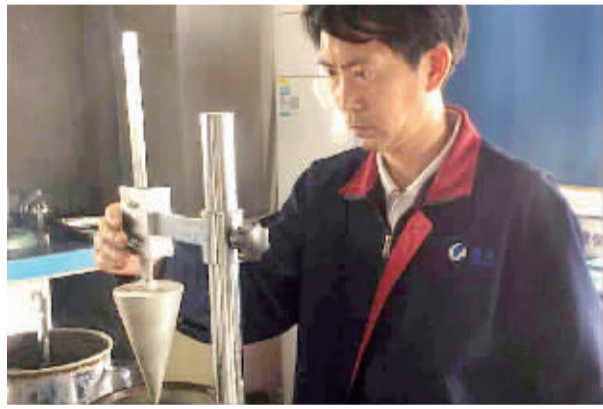


在江苏百瑞吉新材料公司，人们喜欢称呼徐荣平为“研究院院长”。一来，是在公司担任研究院院长一职；二来，是在公司工作的10年时间里，潜心钻研，通过五次技术改造，使原来不足2万吨的年产能，发展成为现在超过160万吨的年产能。

徐荣平2006年进入公司任研究院院长。他兢兢业业，勤勉务实，精研技术，先后获得6项发明专利，一项实用新型专利。同时，他科研的成果应用于实际生产过程中，指导生产，服务生产，优化生产配方，保证生产品质。2016年，经过他优化调整配方，一年就为公司降本增效达100万元。

作为企业的管理者，徐荣平不定期地制订培训计划，组织协调对新员工的专业知识及老员工专业技能的培训，通过书面测试评价培训的有效性，不断地提升企业员工的整体专业技能，让企业迅速地成长。同时，他凭着对理想的执着追求、对事业的无比忠诚、对社会的强烈责任感、勇于开拓、大胆改革、不断创新，用自己的智慧和人格力量，获得了员工的信赖，吸引了大量优秀人才团结麾下。

徐荣平始终认为，坚持是科研永恒的主题。他带领着这支研究院团队，经过五次技术改造，使公司从产能不足2万吨、固定资产不足350万元、连续4年亏损的企业，发展成为有用4家分公司，员工580余人，产能160万吨，拥有固定资产1亿多元，年净利润2000万元的企业。



徐荣平

## 「研究院院长」徐荣平： 坚持是科研永恒的主题

## 区学生综合素养调研 与监测工作全面开展

本报讯 近日，丹徒区开展小学生综合素养调研及义务教育阶段学生“体质与技能”素养抽样监测工作。此举旨在贯彻教育部《中小学教育质量综合评价改革》及《中小学“绿色评价指标体系”》精神，逐步建立义务教育阶段学生素养绿色评价与监测体系，促进学生和谐、全面、健康、持续发展。

开展“学生综合素养”调研和“体质与技能”素养抽样监测工作，是推进全区中小学生学习绿色评价的重要举措。目前，丹徒区教育局已派出调研组深入全区25所义务教育阶段学校，共监测样本1500人次。

为进一步推进全区基础教育改革向纵深发展，更好地提高学生的综合素质，该区制定了《丹徒区中小学生学习绿色评价方案（试行）》，其中中小学生学习绿色评价涵盖了音乐、体质、技能、美术、信息、技术与品德等素养，并规定了相应的评价指标。为做好前期调研与监测工作，区教育局下发通知，要求各校积极配合，认真组织，为扎实开展学生素养绿色评价工作，全面关爱学生健康，提升学校内涵发展水平，大胆实践，勇于探索，确保调研与监测工作顺利开展。（徐润涛）

## 宝堰三项新举措 做好夏季秸秆禁烧

本报讯 为做好今年夏季秸秆禁烧工作，宝堰镇推出三项有力举措，要求全镇上下同向发力打赢这场“攻坚战”。

该镇主动将互联网纳入秸秆禁烧工作中来，一方面强化“蓝天卫士”视频监控主平台作用，实现主要区域全覆盖，提升禁烧工作技防能力；另一方面健全镇村组三级禁烧工作微信群，通过共享实时位置，发布实时视频等举措，提升禁烧人员应急水平，确保出现火情时，找得准地点、派得动人员、灭得了大火。

同时，该镇大力宣传争做“守护生态好乡民”，以重点人群为突破口，努力提升禁烧宣传实效性。

此外，该镇按照四不漏原则（镇不漏村、村不漏组、组不漏户、户不漏田），四级广泛联动，明确职责区域，夯实层级责任，建立健全“田中黑斑”倒查制度和年终考核挂钩制度，以动真碰硬的态度，坚决杜绝任何焚烧秸秆的现象出现。（郭林端）

## 乡村女教师王霞：教育人，永远在路上

徐俊 崔宁华

5月7日，江苏省第四届“五四杯”初中青年教师课堂教学展评活动在张家港市圆满落幕，来自丹徒区石马中学的王霞老师荣获英语教学一等奖。

“五四杯”青年教师竞赛是江苏省促进青年教师专业成长的重要平台。此次参加课堂教学展评活动老师是从全省微课一等奖中选拔出来的教师，王霞作为丹徒区唯一一名英语学科选手应邀参加了课堂教学展评活动，经过激烈的角逐，载誉归来。

在王霞看来，比赛只是一个过程，发展才重要，作为教育人，永远在路上。事实也是如此，从教5年来，王霞立足三尺讲台，用爱心、耐心、细心、热心授业解惑，用勤奋、刻苦、智慧、奉献修身立德，受到了学生的喜爱、家长的尊重、同事的好评、领导的信任。

在教学中，王霞勤于思考，勇于实践。她结合教材的知识建构和学生的实际水平，对不同层次学生设计了多种深度不同的教学方法，立足中等生，扶持学生学困生，满足优等生。对基础差学生，每天明确任务，适当降低教学难度，调动了学生的学习积极性，进步很快，低分率大大降低，合格率和优秀率随之提高。

除负责教学工作外，王霞还担任着初三班主任工作。“班级风气正、学习劲头足”这是副校长王华对王霞所在班级的评价，由王霞接手的班级总能够出现“大步向前”。王霞把养成教育作为班级管理的基础，要求学生做到的，自己带头做到，以德施教、勤奋、刻苦、智慧、奉献修身立德，始终把关心、爱护学生作为自己行为的最高准则。在一次课外访万

家活动中，她发现一名女生拒绝谈家庭，经过了解之后得知该女生父母离异，缺少关爱，已经有了早恋倾向。王霞看在眼里，急在心里，每天有意识地找这名学生聊天，了解学生的心理动态，进行人情、人理、入境、人心的教育。冬天，看到孩子身上衣衫单薄，她买了羊毛衫送给孩子。孩子在王霞的关心下慢慢改变，人变得开朗、自信起来，学习成绩也大步提升，最后以理想的成绩考上高中。在给老师的离别赠言中，这名学生深情地写下“老师，因为你，我有了学习的动力；因为你，我找到了自信的理由。”

“少惩罚、多肯定；少质问、多鼓励；少训斥、多交谈；少命令、多引发。”这是王霞的教育心得，让每一片绿叶都享受“爱”的阳光，始终“不放弃每一个学

生”，给孩子尽量展示自己的机会，帮助他们树立自信心。王霞成为学校里最受学生喜爱的老师之一。作为一名乡村英语教师，近三年来，她开设省级公开课1次，区级公开课6次，论文和教学设计获奖11次，被评为区骨干教师，多次荣获“区嘉奖”。

王霞是研究生毕业之后来到这座乡村初中的，现在有8个月的身孕，依然坚持在教学岗位上。在同事吴剑锋看来，王霞是用实际行动在阐释何谓师德、何谓爱岗敬业。王霞认为，做教师首先是做人，做真诚的人，做正直的人。德不只是在经典里，也不仅仅在楷模身上，而是在日常工作和生活的方方面面，蕴含在每一个人的一言一行、一举一动之中。2016年，王霞获得丹徒区“师德先进个人”称号。

## 区人社牵线校企合作 进行技能培训

本报讯 为推动高技能人才培养工作，近日，丹徒区人社局牵线做了一回“红娘”，将辖区内智祥职业学校与中化镇江焦化有限公司撮合在一起，由智祥职业学校对企业24名员工开展了专业技能培训和技术考核鉴定工作。

中化镇江焦化有限公司作为丹徒区的老企业，生产设备趋于老化，技术改造迫在眉睫，急需高技能人才。针对焦化集团的实际情况，区人社局和智祥职业学校联合制定专门的培训方案，组织最强的师资队伍，对24名年轻骨干员工进行了为期2个月的机修钳工培训，并对培训师进行了考核与鉴定，进一步提升了企业高技能员工的技术水平。（王斐）