京江晚报

JINGJIANG EVENING NEWS

A1

2013年12月4日 星期三
农历癸巳年十一月初二
总第5735期 今日64版
镇江报业传媒集团主办

今天天气

多云转晴
偏北风3-4级
今天最高气温15℃到16℃
明晨最低气温5℃左右

中共中央政治局召开会议，分析研究2014年经济工作，提出

要用改革的办法改善宏观调控

中共中央政治局12月3日召开会议，分析研究2014年经济工作，听取第二次全国土地调查情况汇报。中共中央总书记习近平主持会议。

会议指出，做好2014年经济工作意义重大。要全面贯彻落实党的十八大和十八届二中、三中全会精神，继续坚持稳中求进工作总基调，把改革贯穿于经济社会发展各个领域各个环节，以改革促创新发展，完善调控方式手段，强化经济发展方式转变的内生动力，加快经济结构调整优化，加强基本公共服务体系建设，使广大人民群众共享改革发展成果，促进经济持续健康发展、社会和谐稳定。

会议提出，要用改革的精神、思路、办法改善宏观调控，科学把握宏观调控政策框架，保持政策连续性和稳定性。要抓好对中央改革总体部署的落实，积极推进重点领域改革，着力增强发展内生动力。要坚持扩大内需战略，加快培育消费新增长点，着力优化消费环境，促进投资合理增长和结构优化，改善投资管理和服务。要实施互利共赢开放战略，积极拓展出口市场，强化多边双边及区域经济合作，推动对外开放向纵深拓展。要加快发展现代农业，保持主要农产品生产稳定发展，支持发展生态友好型农业，加快构建新型农业经营体系，加强综合生产能力建设。要加快实施创新驱动战略，推动战略性新兴产业发展取得新进展，促进传统产业改造升级，促进服务业与制造业融合发展，下大气力推动产业转型升级。要坚持绿色低碳清洁发展，加强生态文明制度建设，狠抓环境治理和生态保护，抓好节能减排，积极应对气候变化。要走新型城镇化道路，出台实施国家新型城镇化规划，落实和完善区域发展规划和政策，增强欠发达地区发展能力，扎实推进海洋强国建设。要切实保障和改善民生，实施更加积极的就业政策，健全社会保障体系，促进社会事业改革发展，做好住房保障和房地产市场调控工作，创新社会治理和公共服务，维护社会稳定。

会议认为，第二次全国土地调查是一次重大国情国力调查，经过调查，全面查清了全国各类土地资源底数。用好二次调查成果，对进一步提高国土资源管理水平、加强和改善宏观调控、科学制定经济社会发展重大规划和政策等具有重要意义。

会议强调，要毫不动摇坚持最严格的耕地保护制度和节约用地制度。我国人多地少的基本国情没有改变，粗放利用土地现象依然突出，土地管理形势依然严峻。必须站在历史和全局高度，坚持实行最严格的耕地保护制度，坚决守住耕地保护红线和粮食安全底线，确保实有耕地数量基本稳定。必须坚定不移推进节约集约用地，优化土地利用结构，提高土地利用效率。要充分认识土地管理制度改革事关我国经济社会发展全局，积极稳妥推进土地管理制度改革，在全面考虑土地问题复杂性的基础上，进行周密周全的制度和政策设计，统筹谋划好土地管理制度改革。当前，要夯实土地权能这一基础，完善征地制度这一关键。 **据新华社**

今年首批千名企业经管人才引培补贴发放

本报讯 为吸引更多企业经营管理人才来镇发展，昨日，我市发放2013年度首批千名企业经营管理人才引进培养补贴，34户企业和65名企业经营管理人才喜获奖补22.4万元。

我市从2012年到2015年实施“百千万”人才工程，其中的“千”即引进培养千名企业经营管理人才。根据《镇江市“百千万”人才工程奖补办法》，其补贴对象为在镇江工商注册和税务登记、具备独立法人资格的主导产业、优势产业、特色产业及新兴产业的企业，及其引进培养的符合条件的经营管理人才。

符合条件的企业经营管理人才一经引进，并签订一年以上劳动合同的，给予其所在企业一次性补贴3000元、给予个人补贴1000元；对企业柔性引进的并在企业一年累计工作一个月以上的高层次人才，一次性给予最高不超过2000元的补贴。企业经营管理人才参加市人社局组织的培训，可享受不超过培训费用50%的补贴；参加国内高校研修班培训的，补贴最高不超过5000元/人；参加适岗业务能力培训的，补贴最高不超过1000元/人。

千名企业经营管理人才引进培养补贴由企业向其经营所在地人力资源和社会保障部门申报，其中市属企业、驻镇省部属企业可直接向镇江市人才服务中心申报，各辖市区人社部门对申报材料进行初审，汇总后报镇江市人才服务中心，市人社局会同财政局对申报材料进行联合调查、认定和审核。

目前，第二批千名企业经营管理人才引进培养补贴的申报工作正在进行中。 **（李茂 邓敏 沈春来）**

50家劳动规章制度规范单位受表彰

本报讯 近期，市总工会会同市人社局、经信委联合表彰了50家镇江市劳动规章制度规范化建设先进单位。

本次表彰在基层单位主动申报、上级工会审核推荐的基础上，由市总工会会同中级法院、劳动人事仲裁院进行评估后产生。

被表彰的50家单位积极参加劳动规章制度规范化创建工作，所制定的劳动规章制度符合“内容合法、程序合规、制度文明、尺度合理、适时更新”的要求，从源头保障了职工的合法权益，为促进企业发展创造了良好的制度环境，在创建劳动关系和谐企业中起到了积极的推动作用。

（龚峰胜 王露）

编辑 胡 健
版式 李 鸳
校对 小 伟